

Infomaterial zum Interaktivehrgang

Fachkraft für Change Management (IHK)



in Kooperation mit



...und wieviel kostet das?

Den aktuellen Preis inklusive möglicher
Rabattaktionen findest Du auf unserer Webseite.

Willkommen bei **thekey.ACADEMY**

Schön, dass Du zu uns gefunden hast.

Dass Du diese Zeilen liest, lässt vermuten, dass auch Du Dich weiterbilden möchtest. Die Motive, warum Du gerade jetzt diese Weiterbildung machen möchtest, können vielfältig sein. Aber sie haben alle eins gemein: den Drang nach Veränderung, nach Entwicklung.

Ob Du Dich nun also gänzlich umorientieren möchtest, ob Du in ein neues berufliches Umfeld wechseln, neue Aufgaben übernehmen oder einfach nur für Dich selbst lernen möchtest - Du hast ein Bedürfnis nach Weiterentwicklung.

Gerade eine beruflich orientierte Weiterentwicklung bietet viele Chancen. Durch den Aufbau neuer oder Ausbau bestehender Kompetenzen kannst Du Dich für die nächsten Karriereschritte vorbereiten. Oder Du passt Dich an veränderte Marktbedingungen an und steigerst so Deinen Wert. Vielleicht möchtest Du auch Deine Lebensqualität in einem bestehenden Umfeld erhöhen, indem Du souveräner und dadurch gelassener agierst.

Deine Motivation kennst Du selbst am besten. Was wir Dir aber sagen können: Bei uns bist Du in guten Händen! Wir verstehen die heutige Berufswelt und handeln aus einer tiefen Überzeugung heraus. Diese Überzeugung fassen wir in zwei Sätzen zusammen:

Unsere Vision

Wir glauben daran, dass persönliche Entwicklung sowohl für die Gesellschaft, Organisationen als auch die Einzelperson die nachhaltigste Investition in mehr Lebensqualität ist.

Unsere Mission

Deshalb ist es unsere Aufgabe, die ideale Form persönlicher Weiterentwicklung zu kreieren und möglichst vielen Menschen jederzeit Zugang dazu zu verschaffen.



Deine Vorteile auf einen Blick



Spaß und Substanz

Du sammelst "Schlüssel zum Erfolg", mit denen Du im Level aufsteigst und Dir kostenlose Bonus-Lektionen und Features freischaltest. Bei allem Spaß wird aber auch gepaukt.



So flexibel wie Du

Mit thekey.academy kannst Du von überall und jederzeit lernen. So musst Du Deine wertvolle Arbeits- oder Freizeit nicht in langen Präsenzseminaren verbringen. Mit thekey.academy fügt sich das Lernen in Deinen Alltag ein.



Nachhaltig

Anders als bei Präsenzveranstaltungen kannst Du ein Leben lang jederzeit alle Lerninhalte wiederholen. Außerdem begleiten wir Dich auch nach Abschluss 12 Monate mit Auffrischungen.



Sofort verständlich

Die thekey.academy ist intuitiv gestaltet, damit Du direkt drauf los lernen kannst. Sollten wider Erwarten Fragen aufkommen, ist unser Support für Dich da.



Interaktiv

Durch den hohen Interaktivanteil wirst Du zum Teil der digitalen Lehrgänge. Abfragen, Zwischentests und diverse Mediabausteine sorgen für Abwechslung und bleibende Spannung.



Anerkannt

Unsere berufliche Weiterbildung trägt das Gütesiegel der IHK-Projektgesellschaft Ostbrandenburg. Damit wertest Du Deine Qualifikationen auf und kannst Deine Karriere beschleunigen.



IHK-Zertifikat

Du erhältst nach erfolgreichem Abschluss ein IHK-Zertifikat. Wenn Du Dich anstrengst, sogar mit Auszeichnung!



Das thekey.ACADEMY-Lernkonzept

Die Digitalisierung bietet großartige Chancen in der Weiterbildung. Die offensichtliche ist, mehr Menschen Zugang zu Weiterbildung zu bieten und dabei ortsunabhängig agieren zu können. Gerade seit dem Jahr 2020, das die gesamte Welt herausgefordert hat, wird dieser Bedarf sichtbar. Zudem sind die Eintrittsbarrieren für neue Bildungsanbieter:innen aller Größen bedeutend geringer, da Fixkosten wie Raumbuchungen, aufwändige Organisation der Teilnehmenden und die wiederkehrenden Personalkosten für Expert:innen entfallen oder geringer ausfallen können. Leider lässt sich beobachten, dass gerade dadurch allzu oft der qualitative Anspruch an die verbreiteten Inhalte vernachlässigt wird. Für Teilnehmende ist der Effekt oft bereits während des Lernens spürbar.

Unser Anspruch ist es deshalb ausdrücklich, die Qualität eines thekey.-Präsenzseminars mit praxisnahen thekey.-Expert:innen in eine Form zu bringen, in der die Vorzüge digitaler Weiterbildungen voll ausgeschöpft werden. Diesen Qualitätsanspruch belegt uns die IHK-Projektgesellschaft Ostbrandenburg mit ihrem Gütesiegel, Deinem IHK-Zertifikat.

Dieser Anspruch gilt ebenfalls für unsere medialen Inhalte, die Dir auch nach Abschluss ein Leben lang zur Verfügung stehen. Unsere erfahrene TV-Moderatorin führt Dich gemeinsam mit den Fachexpert:innen durch Deinen Lehrgang, sodass Du im Interview statt frontal unterrichtet wirst.

Zudem ist uns wichtig, dass das Lernen Spaß macht. Deshalb sammelst Du "Schlüssel zum Erfolg", steigst durch diese im Level auf und schaltest Dir so wertvolle Bonus-Inhalte und Features frei.

In unseren Interaktivlehrgängen



lernst Du von echten Expert:innen aus der Praxis.



lernst Du nachhaltiger als mit einem Präsenzseminar.



fühlen sich Deine Lerninhalte wie eine interaktive TV-Sendung an.



lernst Du spielerisch und dadurch gerne und freiwillig.



wirst Du durch die hohe Interaktivität zum Teil des Lehrgangs.



transportieren wir Dir alle Themen aus mehreren Blickwinkeln.



bestimmst Du allein, wann die richtige Zeit zum Lernen ist.



schließt Du aus gutem Grund mit IHK-Zertifikat ab.

Der Ablauf eines Interaktivlehrgangs

Aufbau der Lehrgänge

Unsere voll digitalen Weiterbildungen sind in Module, Lektionen und Bausteine unterteilt. Module sind große Themenkomplexe, die inhaltlich zusammengefasst werden. Lektionen sind die Einheit, in der Du als Nutzer:in lernen wirst. Diese umfassen maximal 10 Minuten, damit Du stets konzentriert bleibst und in jeder noch so kleinen Pause lernen kannst. Die Lektionen bestehen wiederum aus verschiedenen Bausteinen. Darunter zählen die medialen Bausteine, wie Texte, Bilder und Videos, aber auch diverse Fragebausteine, von Multiple Choice über Reihenfolgen bis hin zu Lückentexten. Die Zusammenstellung der Bausteine ist didaktisch so konzipiert, dass kleinere Themen innerhalb einer Lektion behandelt werden können und gleichzeitig jederzeit die Aufmerksamkeit erhalten wird.

Ablauf eines Lehrgangs

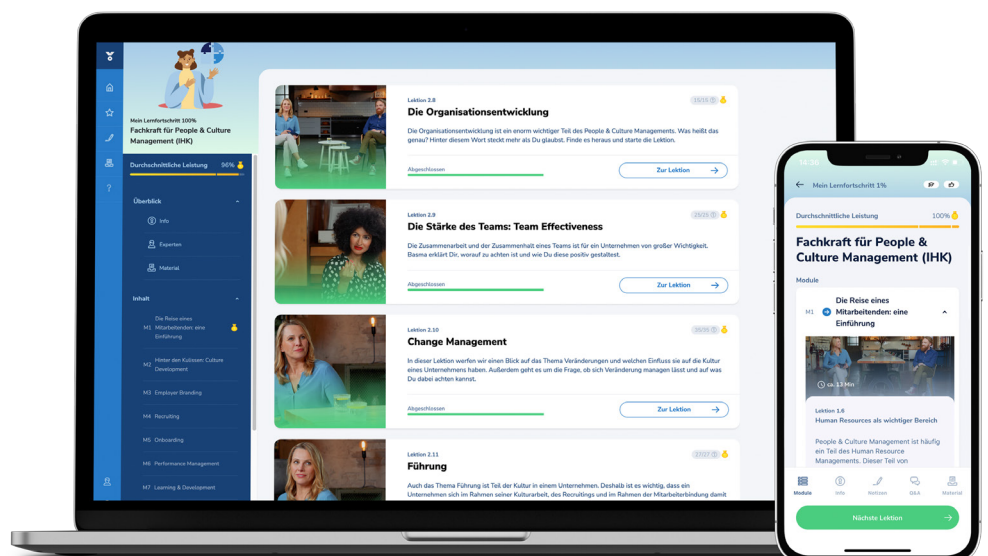
Diese Art der beruflichen Weiterbildung ist für die meisten unserer Nutzer:innen neu. Deshalb bieten wir vorab allen Interessent:innen an, alle Lehrgänge kostenlos zu testen. Dazu benötigst Du nur einen ebenfalls kostenlosen Account. Einmal eingeloggt, kannst Du die Lehrgänge frei nach Belieben starten. Inhaltlich unterscheiden sich die Testversion und die Vollversion nicht. Bei der Vollversion wird nach dem Kauf lediglich die Barriere entfernt, die testende Nutzer:innen davon abhält, über die kostenlosen Lektionen hinaus zu lernen.

Beim Testen wird dann bereits deutlich, dass sich die jeweils nächste Lektion erst freischaltet, sobald die vorherige erfolgreich abgeschlossen wurde. Für den Start oder Abschluss einer Lektion gibt es keinerlei zeitliche Vorgaben. Du entscheidest komplett flexibel, wie häufig und intensiv Du lernen möchtest.

Besonders erfolgreich bist Du dann, wenn Du alle Fragen einer Lektion auf Anhieb richtig beantworten konntest. Dafür gibt es die Goldmedaille. Schaffst Du es mal nicht auf Anhieb, werden Punkte abgezogen und Du erhältst je nach Fehlversuchen und Anzahl der Fragen eine Silber- oder Bronzemedaille. Damit möchten wir Dich motivieren, die Lektionen beliebig oft zu wiederholen, bis Du überall eine Goldmedaille hast und damit für Dich weißt, dass Du das Thema verstanden hast.

Auf diese Art arbeitest Du Dich dann Lektion für Lektion durch jedes Modul. Ganz in Deiner Geschwindigkeit.

Du kannst übrigens auch jederzeit zwischen Endgeräten wechseln und lernst genau dort weiter, wo Du zuletzt aufgehört hast.





Dein IHK-Zertifikat

Die abschließende IHK-Leistungsüberprüfung

Für viele Nutzer:innen ist es wichtig, ihre Leistungen auch öffentlich wirksam belegen zu können. Bei uns erhältst Du am Ende eines Lehrgangs bei bestandener abschließender IHK-Leistungsüberprüfung Dein IHK-Zertifikat. Bestanden hast Du, wenn Du mindestens 50 % aller Fragen richtig beantworten konntest.

Diese Leistungsüberprüfung findet auch in der App, also ebenfalls voll digital, statt. Es wird ausdrücklich keine Präsenz erforderlich. Um Dich mental und emotional auf diese ungewöhnliche Situation vorzubereiten, begegnen Dir im Verlauf Deiner Lernerfahrung Zwischentestlektionen, die sich genauso darstellen wie die abschließende IHK-Leistungsüberprüfung.

Lass Dein IHK-Zertifikat für Dich sprechen

Wir bei thekey.academy bieten unsere Interaktivlehrgänge in enger Kooperation mit der IHK-Projektgesellschaft Ostbrandenburg an. Das hat für Dich zwei Vorteile. Zum einen versichert Dir Dein IHK-Zertifikat, dass wir den hohen Standards hinter diesem Siegel gerecht werden. Zum anderen ist das IHK-Zertifikat eine bundesweit anerkannte Bescheinigung, mit der Du Deinen Lebenslauf öffentlich wirksam aufwerten kannst. Außerdem kannst Du, wenn Du Dich anstrengst und mindestens 95 % aller möglichen Punkte im Lehrgang sammelst, mit einer Auszeichnung abschließen und damit Deine Leistung weiter aufwerten.

Ein Zertifikat mit Zukunft für Dich und Deine Organisation

Die Industrie- und Handelskammer (kurz IHK) ist die Interessensvertretung für alle gewerbetreibenden Unternehmen in Deutschland. Eine der Hauptaufgaben ist die Förderung der gewerblichen Wirtschaft in der Region. Dazu gibt es gesetzliche, regionale Vertreter. Einer davon ist die IHK Ostbrandenburg. Förderung heißt in einer digitalen Wissensgesellschaft vor allem Zugang zu hochwertiger, beruflicher Weiterbildung zu gewährleisten. Dazu wurde 2001 die hundertprozentige Tochtergesellschaft IHK-Projektgesellschaft Ostbrandenburg mbH gegründet. Eine Partnerschaft, die uns optimal auf unserer Mission unterstützt: Wir bieten Dir Zugang zu Deiner idealen Form persönlicher Weiterbildung. Dein IHK-Zertifikat gibt Dir und Deinem Arbeitgeber die Sicherheit, dass sich diese Investition in Dich auszahlen wird. Bilde Dich weiter wann und wo Du willst, habe Spaß beim Lernen und zeige der Welt, dass Du Dich immer wieder aufs Neue qualifizierst.

in Kooperation mit



Deine Expert:innen für Change Management

Andrea Grießmann

TV-Moderatorin & Systemischer Coach



Ihre Schulzeit verbrachte Andrea in Buenos Aires und Barcelona. Heute ist sie vor allem als TV-Moderatorin aus WDR-Sendungen wie "Planet.Wissen" und "Wunderschön!" bekannt.

Zudem unterstützt sie ihre Kundschaft als systemischer Coach dabei, sicher aufzutreten, sich rhetorisch einwandfrei auszudrücken und mit Mitmenschen und Kolleg:innen wertschätzend umzugehen. Außerdem hat Andrea ihre vielseitigen Erlebnisse in ein Buch verpackt, das sich großer Beliebtheit erfreut.

Berufserfahrung:

- TV-Moderatorin (Planet Wissen, Wunderschön, NDR aktuell)

Qualifikationen:

- Systemischer Coach

Deine Expert:innen für Change Management

Anne Fiedler

Geschäftsführerin, Consultant Change und Digitalisierung



Anne war 15 Jahre in unterschiedlichen Branchen angestellt, im öffentlichen Dienst und in der freien Wirtschaft, vom Mittelstand bis zum Konzern, zum Beispiel Amazon, als Fach- und vor allem als Führungskraft. Heute leitet sie mehrere Firmen und ist Geschäftsführerin einer Unternehmensberatung mit den Schwerpunkten Digitalisierung und Organisationsentwicklung.

Anne entwickelt Firmen mit Ihrem Wissen strukturiert, systematisch und gleichzeitig menschlich nach den Best Practices der Konzerne, die sie entweder in der Vergangenheit als Führungskraft geformt oder heute berät - in manchen Fällen sogar beides.

Mit Ihrer Unternehmensberatung Wachstum mit Struktur hilft sie neben Solopreneur:innen auch Kleinunternehmen, Ihre Organisation systematisch auf Erfolgskurs zu bringen, ohne dabei wichtige Komponenten, wie den Mensch außer Acht zu lassen. Anne ist außerdem Finanzexpertin und teilt ihr Wissen in Ihrem Podcast.

Ausbildung:

- Ostdeutsche Sparkassenakademie Potsdam
- Sparkassenfachwirtin für Kundenberatung
- Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg
- Bachelor of Business Administrations
- Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg
- Master of Business Administrations

Weitere Qualifikationen:

- Life Coach - Master Advanced a bit of color and FRIENDS GmbH
- Business Coach (IHK) – IHK-Projektgesellschaft mbH Ostbrandenburg
- Business mit Struktur Coach – Business mit Struktur

Deine Expert:innen für Change Management

Gina Sophie Bresch

Geschäftsführerin, Consultant Change und Digitalisierung



Gina ist Herzblut-Vertrieblerin und hat einige Jahre in der Energiebranche gearbeitet. Dort stellte sie fest, dass viele der im Studium gelehrt Inhalte in der Praxis nicht oder unzureichend umgesetzt werden. Rund um das Management fielen ihr viele Punkte auf, die noch stiefmütterlich betrachtet werden. Durch Studium und Projekte im Ausland bekam sie Einblicke in Ansätze, wie sie außerhalb von Deutschland praktiziert werden. Mittlerweile unterstützt sie freiberuflich Unternehmen verschiedener Branchen. Veränderungs- und Kreativitätsmanagement sind hier ihre Steckenpferde und damit vor allem die Menschen hinter den Prozessen.

Mit ihrem Unternehmen "Business mit Pferd" unterstützt sie die großen Player ihrer Nische, dem tradierten Pferdemarkt, auf die aktuellen Gegebenheiten gewinnbringend und vor allem nachhaltig einzugehen. Außerdem ist sie Geschäftsführerin der Fiedler & Bresch GmbH und berät in dieser Funktion mittelständische Unternehmen, aber auch Konzerne, wie FitX.

Ausbildung:

- Fachhochschule Magdeburg-Stendal Dualer – Bachelor: BWL
- Otto-von-Guericke Business School GmbH – Master of Business Administrations

Weitere Qualifikationen:

- Business Coach

Deine Expert:innen für Change Management

Tom Malik

Unternehmensberater und Qualitätsmanager



Toms Hintergrund ist eine Vertriebs- und Managementkarriere in großen Konzernen, z.B. Johnson & Johnson und Philips, aus der er viel adaptieren konnte. Nun vermittelt und nutzt er sein Wissen als selbstständiger Berater, Trainer und Coach in kleinen und mittelständischen Unternehmen u.a. bei Change-Management-Projekten. Seine eigene Unternehmensberatung führt er nun seit 15 Jahren. Dabei wird er vor allem dafür geschätzt, Qualitätsmanagement auch in fordernden Branchen, wie Pharma und Medizin, bei allen Veränderungsprozessen durch ein strategisches und systematisches Vorgehen stets mit zu berücksichtigen.

Toms Erfahrungen in der Führung von Konzernen, aber auch seiner eigenen Unternehmensberatung ergänzen sein theoretisches Wissen durch überdurchschnittlich ausgeprägte praktische Werte. Dieses Wissen gibt er den Teilnehmenden mit.

Qualifikationen:

- TBA Hibinger - ausgebildeter Interner Auditor Qualitätsmanagement
- TÜV Süd Akademie - Ausbildung zum Datenschutz Beauftragen
- Business Coach

Fachkraft für Change Management (IHK)

Inhalte des Lehrgangs

Wie bereits erwähnt, sind unsere Lehrgänge in Module und Lektionen unterteilt. Der Interaktivlehrgang Fachkraft für Change Management (IHK) umfasst insgesamt 96 Lektionen und 9 aufeinander aufbauende Module, von denen das letzte Deiner abschließenden IHK-Leistungsüberprüfung gilt.

Die Module im Überblick



Die Dauer des Interaktivlehrgangs

Wie lange Du für diesen Lehrgang benötigst, liegt voll und ganz daran, wie oft Du wie lange am Stück lernen möchtest. Die Lernerfahrung mit thekey.academy umfasst neben der interaktiven Inhaltsvermittlung auch die Möglichkeiten zum selbständigen Vertiefen und Transferieren der Inhalte in Deinen Alltag. Dadurch verbringen unsere Nutzer:innen über 50 Stunden mit den interaktiven Lerninhalten um sich in Ruhe auf die abschließende IHK-Leistungsüberprüfung vorzubereiten. Im Schnitt schenken sich unsere Nutzer:innen zwischen drei und fünf Wochen Zeit dafür. Gerade die teilweise sehr emotionalen Themen dieses Lehrgangs brauchen bisweilen etwas Zeit, um anzukommen, verdaut zu werden und zu wirken. Die volle Lernerfahrung erlebst Du dann, wenn Du Dir selbst diesen Raum zum Nachwirken gibst.

Curriculum des Lehrgangs Fachkraft für Change Management (IHK)

Auf Deinem IHK-Zertifikat werden Dir folgende Leistungen belegt, sofern Du die abschließende IHK-Leistungsüberprüfung bestehst.

- **Grundlagen der Psychologie hinter Veränderungen**

Die Teilnehmenden wurden auf Basis wirtschaftspsychologischer Grundsätze in das Thema Veränderungen im Allgemeinen eingeführt. Zudem kennen sie die VUCA-Welt und verstehen, warum es perspektivisch immer mehr Veränderungen geben wird.

- **Begegnung von Mega-Trends**

Die Teilnehmenden wissen um die wichtigsten Mega-Trends, die Auswirkungen darauf haben, dass und inwiefern sich Unternehmen verändern dürfen und müssen. Durch dieses Wissen können sie situativ auf Unsicherheiten eingehen.

- **Persönlichkeiten und Veränderungen**

Die Teilnehmenden können sich selbst und damit auch andere anhand des Big Five Modells einschätzen und somit ihre typische Haltung zu Veränderungen strategisch steuern. Außerdem wissen sie, dass es alle Persönlichkeitstypen benötigt, um eine Veränderung von allen Seiten zu beleuchten. Das ist die Grundlage für systemisches Denken.

- **Organisationale Einführung eines Change Prozesses**

Die Teilnehmenden haben ein tiefes Verständnis über den Start der Systematisierung eines Change Prozesses. Sie wissen, welche Regelwerke idealerweise aufgesetzt und welche Rolle initial benannt werden sollten.

- **Transformationale Führung**

Die Teilnehmenden kennen die Grundsätze und Techniken der transformationalen Führung, die im Veränderungsmanagement eine bedeutsame Haltung ist. Sie können mit der Salutogenese gezielt auf eine gesunde, sinngetriebene Entwicklung achten.

- **Organisationale Umsetzung des Change Prozesses**

Die Teilnehmenden kennen die essenziellen Felder des Change Modells "thekey.system", das vielen Führungskräften bei der systemischen Weiterentwicklung ihres Unternehmens hilft. Anhand der Felder wurden Analysephase, Persönlichkeitsentwicklung, Vision & Kultur, Leadership, Projektplanung und strategische Entwicklung direkt umsetzbar mit greifbaren Methoden und Beispielen vermittelt.

- **Maßnahmenkatalog für die praktische Umsetzung**

Die Teilnehmenden wissen, dass Change Management neben Techniken und Modellen auf Erfahrung und Intuition beruht. Um speziell in der ersten Phase des Anwendens weitere Unterstützung zu bieten, haben sie einen umfangreichen Maßnahmenkatalog an Kreativ- und Moderations-, aber auch an agilen Methoden kennengelernt.

- **Transfer und Praxisbezug durch Fallbeispiele**

Change ist Praxis. Jeder Prozess ist unterschiedlich. Um dennoch die Theorien, Modelle und Methoden greifbar zu gestalten, wurden zwei gängige Praxisbeispiele initiiert und dienten entlang des gesamten Lehrgangs zum Transfer. Damit sind die Teilnehmenden in der Lage, das Gelernte direkt umzusetzen.

Bei uns bist Du in guten Händen.

Die thekey.-Unternehmensgruppe ist bereits seit vielen Jahren erfolgreich in der Personal- und Persönlichkeitsentwicklung. Unsere Ausbildung zum Business Coach (IHK) ist bspw. die meistgekaufteste Coaching-Ausbildung Deutschlands. Damit wir noch mehr Menschen auf ihrem Weg begleiten können, haben wir unsere Expertise nun digitalisiert. Dabei gelten selbstverständlich die gleichen hohen Standards, wie sie bei all unseren Produkten und Dienstleistungen Anwendung finden.

thekey.ACADEMY

Interaktivlehrgänge auf IHK-Niveau

Mit thekey.academy setzen wir neue Maßstäbe im professionellen digitalen Lernen. Interaktivität, Gamification und ein einzigartiges Set-up sorgen für höchste Lernerfolge bei gleichzeitig hoher Motivation.

thekey.BUSINESS

Personal- und Organisationsentwicklung für Dein Unternehmen

Durch Trainings, Beratung und Coaching helfen wir Unternehmen in Projekten, eine menschenzentrierte Unternehmenskultur zu schaffen. Diese Kultur bildet den fruchtbaren Boden für nachhaltige Personal- und Organisationsentwicklung.

thekey.COMMUNITY

Deutschlands meistgekaufteste Coaching-Ausbildung

Bist Du Führungskraft oder Personaler:in? Oder möchtest Du Dich und andere als Coach weiterentwickeln? Dann bist Du bei dieser Ausbildung zum Business Coach (IHK) genau richtig.

Folge uns auch gerne in den sozialen Medien:



Nimm mit uns Kontakt auf!

Wenn Du weitere Fragen bezüglich des Lehrgangs, der thekey.academy oder zu anderen Unternehmen der Gruppe hast, freuen wir uns sehr über Deinen Kontakt.

Schreib uns eine E-Mail an:
app@thekey.academy



Rufe uns kostenlos und unverbindlich an unter:
030 83 20 29 88

